

Tarea de administración para 3er curso informática y marketing

TIPO DE LIDERAZGO.

Del video TIPOS DE LIDERES YouTube (duración 10:04) extrae la siguiente información.

Conceptualiza los tipos de liderazgo (todos) completando el siguiente cuadro

Tipo de liderazgo	Concepto
1	
2	
Y todos los demás	

Resuelve el siguiente caso.

CASO PRÁCTICO: LIDERAZGO

DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN:

Antonio Romero es el jefe de un equipo de trabajo que se dedica a la fabricación de puertas y ventanas de todo tipo de materiales, aunque se nota que su preferencia es la metal mecánica. Es una persona que se ha hecho a sí misma. Está contento con los resultados que obtiene, aunque su jefe no piensa lo mismo que él.

No ve un buen clima en su equipo, aunque éstos ya tienen alguna experiencia en el desempeño del trabajo, y ha observado que las personas del equipo no progresan lo que debieran en el trabajo, hay fallas en la calidad que han suscitado las quejas de algunos clientes. Se lo han transmitido a Antonio pero éste le ha restado importancia a dichos problemas. Él lo va a arreglar de manera inmediata.

EL PROCESO QUE VA A SEGUIR ES EL SIGUIENTE:

Llamará a uno por uno dejándoles claro cuáles son sus obligaciones y responsabilidades y avisándoles de las consecuencias de no seguir los procedimientos establecidos.

A partir de ahora le pondrá objetivos a cada uno que permitan llegar a los cero defectos.

Asimismo les va a controlar muy de cerca para ver los resultados a corto plazo. Si persisten las quejas de los clientes tomará medidas disciplinarias que podrán llegar al despido. Transcurridos unos meses el Jefe de Antonio le llamó a su despacho para preguntarle si era consciente del estilo que estaba aplicando con los empleados y si pensaba seguir con esos criterios de funcionamiento.

A lo cual Antonio respondió que sí. Siempre que había habido problemas había actuado de esa manera, y que no la pensaba cambiar. De esta manera, creo que soy íntegro conmigo mismo y sincero con usted y cuando los colaboradores se dan cuenta que lo tienes claro se someten perfectamente a las directrices y consiguen los objetivos más altos.

Terminada la entrevista el Jefe de Antonio se quedó pensativo reflexionando acerca de la actuación de Antonio. No estaba seguro que sus métodos fueran los adecuados para liderar al personal.

CUESTIONES:

Ø ¿Qué estilo estaba aplicando Antonio con su equipo?

Ø ¿Qué estilo estaba aplicando el Jefe de Antonio con Antonio?

Ø ¿Cuál sería el estilo de liderazgo más eficaz desde la perspectiva del liderazgo situacional?

Ø ¿El modo de fijar las metas fue el más adecuado?

MOTIVACION.

I. MIRA EL VIDEO Motivación Laboral(YOUTUBE duración 7:31)

Y responde

- a. ¿Qué es la motivación?
- b. Cita puntos de la motivación laboral
- c. Define cada tipo de motivación laboral
- d. Realiza un mapa conceptual de la motivación laboral.

II. Mira el video Recursos Humanos | IMPORTANCIA DE LA MOTIVACION | Experto en Capital Humano Software RRHH

- a. Cita síntomas de falta de motivación. 3 síntomas
- b. ¿Pasa cuando el empleado se siente bien?
- c. Cita los pasos de como motivar
- d. Caso practico

1 En una empresa salmonera, se ha notado una disminución en la motivación de los trabajadores, ellos trabajan con sistema de turnos y lejos de sus familias, a pesar de que el sueldo está acorde a lo que ofrece el mercado un 20% de los trabajadores ha renunciado a su puesto de trabajo durante los últimos 6 meses. Lo cual afecta la producción de la empresa. En un diagnóstico previo, se constató que una parte importante de esto obedecía a desmotivación. Diseñe un plan de intervención basado en pasos de como motivar que estime pertinente al caso, para mejorar esta situación, con objetivos y metodología.

Solución: _____

Investiga en la pagina: <https://www.iebschool.com/blog/desmotivacion-laboral-relaciones-laborales/>

- a. Tipos de desmotivación laboral. Enlace **Tipos de motivación laboral: cómo conseguir equipos satisfechos**
- b. ¿Cuáles son las causas de la desmotivación laboral?
- c. Cita el proceso que cada trabajador asume mentalmente.
- d. Cita principales sucesos que se han identificado como causas de la desmotivación laboral:
- e. Mira el video que está ahí y elabora una conclusión.
- f. ¿A cuánto puede reducirse la productividad de la empresa si no hay motivación?
- g. Cita las claves para lograr la motivación laboral

Empowerment

significa empoderamiento, en términos sencillos y prácticos es darle más poder a la gente, delegar autoridad a los empleados para que puedan decidir sobre su propio trabajo y encuentren menos barreras en la ejecución de mejoras, solución de conflictos, etc. También podemos decir que es una filosofía **que consiste** en delegar poder y responsabilidades a los empleados con el objetivo de **que** éstos se sientan más motivados y comprometidos.

Investiga en: <https://enciclopediaeconomica.com/empowerment/>

- a. ¿Cuál es el objetivo del empowerment?
- b. Características del empowerment
- c. Elabora un cuadro comparativo de ventajas y desventajas de empowerment
- d. Busca ejemplo de empresas que utilizan esta estrategia con sus empleados. (4 empresas)

Realiza todo el Ejercitario y se entrega en un folio a vuelta a clases.
Indicando en cada hoja nombre del alumno.

Total de puntos 20

Entrega en día establecido: 5 puntos

Tarea en si: 10 puntos

Tarea propia 5 puntos, (no copiar las respuestas)